
Politique de protection des données relative aux candidats

IRISnet accorde une grande importance à la protection de votre vie privée.

Cette présente politique est relative aux traitements de données effectués à l'occasion de l'examen de votre candidature et à la conclusion du contrat de travail par le service des ressources humaines d'IRISnet.

1. Responsable du traitement

Le responsable du traitement de vos données personnelles est la SRL IRISnet, société issue d'un partenariat public-privé entre la Région Bruxelles-capitale, Paradigm et l'opérateur Orange Belgique, dont le siège social est établi avenue de Tervueren 270 à 1150 Bruxelles.

2. Pour quelles finalités traitons-nous vos données ?

Les traitements de données déployés par le service des ressources humaines ont pour finalités de :

- réceptionner, enregistrer, classer les CV et les lettres de motivation adressés par voie postale et par courriel ;
- gérer les procédures de recrutement en lien avec la hiérarchie des agents à recruter ;
- analyser les candidatures et évaluer les candidats ;
- réaliser une enquête de référence ;
- répondre aux candidats à un emploi ;
- effectuer une vérification de sécurité ;
- accomplir des formalités juridiques obligatoires ;
- alimenter le dossier administratif des candidats retenus ;
- conserver un vivier des candidatures arrivées en fin de processus de recrutement.

3. Quelles données à caractère personnel traitons-nous et sur quel fondement ?

Pour répondre à ces finalités, seules des informations personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection.

Pendant la phase de sélection, les catégories de données suivantes sont recueillies :

- Données d'identification et détails personnels (ex : nom, prénom, nationalité, date de naissance, sexe, âge, langue)
- Données d'identification émises par les services publics (ex : permis de conduire)
- Données de contact (ex : adresse postale et électronique, numéro de téléphone)
- Données relatives à la formation et à l'emploi (ex : diplômes, expériences professionnelles, compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé)

- Photo numérique (présente sur le CV)

La fourniture de ces données conditionne la conclusion de votre contrat de travail. Ces traitements ont pour fondement juridique l'exécution de mesures précontractuelles tel que visé à l'art. 6 §1 b) du Règlement général sur la protection des données « RGPD ». La non-fourniture de ces données rendra impossible votre participation au processus de recrutement.

Des données relatives à vos compétences et aptitudes professionnelles peuvent également être récoltées auprès de vos employeurs précédents sur la base de votre consentement. Si une personne de référence est indiquée dans votre CV, cela peut tenir lieu de consentement pour la réalisation de l'**enquête de référence**.

Des données relatives à la situation familiale (ex : état civil, nombre de personnes à charge) peuvent également être traitées sur la base de votre consentement pour réaliser une **simulation salariale**.

Pendant la phase de **conclusion du contrat de travail**, nous vous demanderons des informations et justificatifs nécessaires à l'accomplissement des formalités obligatoires.

La transmission de ces informations conditionne la conclusion du contrat de travail pour les candidats retenus. La communication de certaines catégories d'information et justificatifs (état civil, domicile, numéro d'immatriculation à la sécurité sociale) a un caractère réglementaire pour les candidatures retenues.

La **vérification de sécurité** est réalisée par l'Autorité nationale de sécurité. IRISnet conserve l'avis de sécurité positif ou négatif qui débouche de cette vérification visée à l'art. X de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification, aux habilitations de sécurité, attestations de sécurité, avis de sécurité et au service public réglementé. Ce traitement a pour fondement juridique le respect d'une obligation légale.

En conséquence, la non-fourniture de ces données rendra impossible la conclusion du contrat de travail.

Nous ne traitons jamais de données relatives à vos origines raciales ou ethniques, vos opinions politiques, votre religion, vos convictions philosophiques ou l'appartenance syndicale, vos données génétiques, votre vie sexuelle ou orientation sexuelle.

3.1 Destinataires de vos données personnelles et garantie en cas de transfert vers des pays tiers

Les données récoltées lors de la première phase de sélection sont traitées par les agences de recrutement agissant en tant que sous-traitant.

Votre dossier est traité de manière confidentielle. Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant les responsables des services intéressés par votre candidature (chargés de recrutement, managers et direction).

En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, le service des ressources humaines sera amené à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de votre embauche :

- Diverses assurances notamment assurance groupe, DKV
- Notre secrétariat social
- Notre opérateur téléphonique
- Notre société de leasing

IRISnet s'assure que ses sous-traitants garantissent le même niveau de protection qu'elle-même et exige une garantie contractuelle que ses sous-traitants traiteront vos données exclusivement dans le but autorisé, avec la discrétion et la sécurité requises.

IRISnet ne transmet pas de données à un pays non-membre de l'Espace économique européen, sauf si le destinataire établi en dehors de cet Espace présente des garanties appropriées afin de protéger vos données selon des standards équivalents à ceux imposés par la législation européenne.

3.2 Durée de conservation de vos données

Les données concernant les **candidats retenus** seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci (soit jusqu'à cinq ans après la fin de la relation de travail).

Les données strictement traitées pour le compte d'IRISnet concernant les **candidats non-retenus** qui ne sont pas arrivés en dernière phase de sélection seront supprimées par les agences de recrutement dès la clôture de la procédure de recrutement d'IRISnet sauf en cas de réutilisation autorisée des données par les agences de recrutement.

Les données concernant les **candidats non-retenus** pour le contrat de travail, mais arrivés en dernière phase de sélection, seront conservées en vue de leur proposer, le cas échéant, de nouvelles offres d'emploi, pendant une période allant au plus jusqu'à de trois ans à compter du dernier contact avec IRISnet.

Les **avis/attestations de sécurité** sont conservé-e-s pendant la période de validation du document. Concernant les candidats non-retenus suite à la vérification de sécurité, le document est supprimé directement.

3.3 Vos droits

IRISnet s'engage à faciliter l'exercice de vos droits conformément au RGPD.

Voici la liste des droits :

1. **Droit d'accès** : vous pouvez demander à IRISnet si elle a des données vous concernant, obtenir des informations relatives aux caractéristiques des traitements de données effectués et également la copie de ces données.
2. **Droit de rectification** : vous pouvez demander la correction des erreurs présentes dans les données dont IRISnet dispose à votre sujet.
3. **Droit à l'effacement / Droit à l'oubli** : le droit à l'oubli permet que les données personnelles soient effacées lorsque :
 - a. Les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ;
 - b. Vous décidez de retirer votre consentement ;
 - c. Vous vous opposez au traitement de vos données ;
 - d. Les données ont fait l'objet d'un traitement illicite ;

- e. Leur effacement est nécessaire pour respecter une obligation légale ;
 - f. Leur effacement est obligatoire pour garantir le respect de la législation applicable.
4. **Droit à la limitation du traitement** : vous pouvez demander à limiter le traitement de données lorsque :
- a. Vous contestez l'exactitude de vos données personnelles ;
 - b. IRISnet n'a plus besoin de vos données personnelles aux fins du traitement ;
 - c. Vous vous opposez au traitement de données pour des motifs légitimes.
5. **Droit à la portabilité des données** : Le cas échéant, vous pouvez demander la portabilité de vos données personnelles communiquées à IRISnet, et ce dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par une machine et vous avez le droit de transmettre vos données personnelles à un autre responsable de traitement sans qu'IRISnet y fasse obstacle lorsque :
- a. Le traitement de vos données est fondé sur votre consentement ou sur une relation contractuelle existante ; et
 - b. Le traitement est effectué à l'aide de procédés automatisés.
- Vous avez également le droit d'obtenir le transfert direct de vos données à un tiers de votre choix (lorsque cela est techniquement possible).
6. **Droit d'opposition** : Vous avez le droit de vous opposer (droit de « retrait ») au traitement de vos données personnelles (notamment au profilage ou aux communications commerciales).
7. **Droit de retirer son consentement** : Lorsque nous traitons vos données personnelles sur la base de votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment.
8. **Droit de ne pas faire l'objet de décisions automatisées** : Vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative de façon similaire.
9. **Droit d'introduire une réclamation** : Au cas où notre réponse ne vous donnerait pas satisfaction et/ou que vous estimez que nous manquons à l'une de nos obligations légales et/ou contractuelles, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de l'Autorité de Protection des Données (APD) par e-mail à l'adresse : contact@apd-gba.be ou par courrier postal à l'adresse : rue de la Presse 35 à 1000 Bruxelles.

Lorsqu'IRISnet base le traitement de données sur le fondement juridique de l'obligation légale, vous ne disposez pas du droit à l'effacement, du droit à la portabilité des données ni du droit d'opposition. Le droit d'opposition ne peut pas non plus être exercé lorsque le traitement de données se fonde sur le fondement juridique du consentement et de l'exécution du contrat.

4. *Nous contacter*

Pour toute question relative au traitement de vos données personnelles, nous vous invitons à contacter le délégué à la protection des données :

- Soit par e-mail à l'adresse : dataprivacy01@irisnet.brussels
- Soit par courrier postal à l'attention du délégué à la protection des données à l'adresse d'IRISnet SRL.